1 - KARANTÉNA

Aktualizace: 28. října 2020 14:00 hod. (BEZE ZMĚN) SANTORINI

I - Současný stav k 28. 10. 2020

Karanténa je upravena v zákoně č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění § 23 zákona.
Proplácení prvních 14 kalendářních dnů vyplývá z § 192 a následujících zákoníku práce.

Kde a pro koho je nařízena karanténa je potřeba si zjistit.
Např. http://www.khsolc.cz/uvod.aspx

Karanténa na rozdíl od ošetřovného, kde celou dávku hradí OSSZ, má režim nemocenských dávek. Prvních 14 kalendářních dnů tedy platí zaměstnavatel podle § 192 a následujících ZP náhradu mzdy nebo platu. Až dále platí OSSZ.
Náhrada mzdy nebo platu se počítá z průměrného výdělku za poslední čtvrtletí z ročního vyměřovacího základu, který je redukovaný a z něj 60 %, vyplácí se za pracovní den.
Náhrada se při přechodu ze čtvrtletí na čtvrtletí mění.
Dávka při karanténě se počítá z ročního vyměřovacího základu, který je redukovaný a z něj 60 %, vyplácí se na kalendářní den. Dávka se nemění po dobu vyplácení.
Jak se počítá z ucetni-portal.cz?
Přehled - 5. Nemocenské, ošetřovné a karanténa

Karanténa -e-neschopenka
V souvislosti s výskytem onemocnění COVID-19 je pro účely celostátní evidence vystavených karantén využíván systém eNeschopenek. V případě vystavení eNeschopenky z důvodu nařízené karantény je tato skutečnost do neschopenky klienta vždy zaznamenána - do kolonky profese je uvedena poznámka KARANTÉNA.
Vystavení karantény formou eNeschopenky v žádném případě neznemožňuje klientovi vykonávat svou práce tzv., v režimu home-office, pokud se tak domluvil se svým zaměstnavatelem. V tomto případě náleží zaměstnanci i nadále mzda v plné výši. Veškeré potřebné doplňkové hlášení o odpracovaných hodinách na home-office uvádí zaměstnavatel na příslušných tiskopisech ČSSZ.
Klient je povinen po dobu nařízené domácí karantény dodržovat všechna její pravidla - ZDE.

II - Cílený program podpory zaměstnanosti „Antivirus“

Režim A – Nucené omezení provozu a karanténa prodloužený do konce roku 2020.
Bude poskytnuto 80% vyplacené náhrady mzdy, včetně odvodů, maximálně 39 000,- Kč měsíčně.
Tento program je nově prodloužen – viz naše informace
Zažlucené není pro mne jisté – tj. zda zde platí limit starý 39 000 Kč nebo nový 50 000 Kč. Předpokládám, že za dva týdny toho málokdo dosáhne, takže se mi problém sám ztrácí.

III - Příklady výpočtu

Příklad výpočtu náhrady mzdy:
U matky s cca hrubým příjmem 30 000 Kč (poslední čtvrtletí 2020 - 504 hodin) =
(30 000x3/504)= 179 Kč x 90% = 161 Kč x 60 % = 96,66 Kč
Při osmihodinové době a 10 pracovních dnech je to náhrada 7 733 Kč.
Je to čistá mzda, bez dalších odvodů. Hradí zaměstnavatel.
Program „Antivirus“ – očekáváme náhradu – 80 % = 6 186 Kč náhrada, zbytek tj. 1 547 Kč zaměstnavatel jednorázově.

Účtování:

Účtování náhrady mzdy a dotace – „Antivirus A“ Např. za měsíc říjen 2020				
Kč		MD	DAL	TEXT
1.	7 733	521	331	Náhrada mzdy
2.	6 186	378	346	Předpis náhrady*]
	6 186	346	648	Zaúčtování do výnosů

*] můžete zaúčtovat jedním řádkem, ale takto je to naprosto správně :_)

Chcete vědět, jak se účtují mzdy?
Doporučuji příklad - ČÚS-019-006 - Základy účtování – mzdy (od balíčku GOLD)

IV - Související

Přehled nemocenské, ošetřovné, karanténa.
Použití eNeschopenek pro nařízení karantény

V - Doporučujeme

Průvodce mzdovou problematikou

P.
Pěva Čouková