

Minimální mzda a co se z ní odvozuje, zaručená mzda - 2022

Co se odvozuje od minimální mzdy?

	Titul	Právní úprava	2021	2022
1.	Minimální mzda a doplatek minimální mzdy – Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu. Mzda, plat nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.	§ 111 odst. 1 ZP	15 200 Kč	16 200 Kč
2.	Zaručená mzda a doplatek Nedosažne-li mzda nebo plat bez mzdy nebo platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli příslušné nejnižší úrovně zaručené mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.	§ 112 odst. 3 ZP	15 200 Kč – 30 400 Kč	16 200 Kč – 32 400 Kč
3.	Průměrný hodinový výdělek nebo pravděpodobný výdělek a minimální mzda (případná úprava podle provozu)	§ 357 ZP	90,50 Kč/hod.	96,40 Kč/hod.
4.	Odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohody o provedení práce a pracovní činnosti) a minimální mzda	§ 111 odst. 3 písm. c) ZP	90,50 Kč/hod.	96,40 Kč/hod.
5.	Příplatek za práci ve ztíženém prostředí a minimální mzda	§ 6 NV 567/2006 Sb.	9,05 Kč/hod.	9,64 Kč/hod.
6.	Daňový bonus a minimální mzda Měsíční daňový bonus (minimálně 50 Kč, maximálně 5 025 Kč, pokud dosahuje u poplatníka alespoň výše poloviny minimální mzdy)	§ 35d odst. 4 ZDP		
	Roční daňový bonus (minimálně 100 Kč, maximálně 60 300 Kč, může uplatnit poplatník, který ve zdaňovacím období, pokud měl příjem podle § 6, 7, 8 nebo § 9 alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy)	§ 35c odst. 3 a 4 ZDP		
7.	Určení ročního limitu pro osvobození pravidelně vyplácených důchodů a minimální mzda (36násobek minimální mzdy, která je platná k 1. lednu kalendářního roku)	§ 4 odst. 1 písm. h) ZDP		
8.	Nekolidující příjem uchazeče o zaměstnání a minimální mzda – polovina minimální mzdy. POZOR! Dle novely zákona o zaměstnanosti č. 206/2017 Sb. s účinností od 29. 7. 2017 nesmí uchazeč o zaměstnání mít nekolidující příjem na dohodu o provedení práce.	§ 25 odst. 3 z. č. 435/2004 Sb.		
9.	Zdravotní pojištění Minimální měsíční zdravotní pojištění zaměstnance (13,5 %) a minimální mzda	§ 3 odst. 6 z. č. 592/1992 Sb.		
	Minimální měsíční vyměřovací základ osoby bez zdanitelných příjmů (nemá příjmy ze zaměstnání, ani podnikání a není pojištěncem státu, musí platit zdravotní pojištění z minimální mzdy)	§ 3b z. č. 592/1992 Sb.		
10.	Sleva za umístění dítěte a minimální mzda (za každé vyživované dítě lze uplatnit slevu maximálně do výše minimální mzdy)	§ 35bb odst. 4 ZDP		